

AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

L'Amministratore delegato

- Visto il D.L 112/2008, art 18 comma 2;
- Visto il Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale, approvato dal Consiglio di Amministrazione della società in data 29/04/2011;
- Vista la delibera CdA n. 2 del 8/04/2011, con la quale si individua il fabbisogno di risorse umane necessario al funzionamento della società;
- Vista la delibera CdA n 4 del 05/04/2013, con la quale, ai sensi dell'art. 5 comma 3 del vigente *Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale*, si approva lo schema del presente bando con le relative tecniche di valutazione, nonché la pesatura dei punteggi per la prova di selezione in oggetto;

4

rende noto

che è indetta una selezione pubblica per l'assunzione a tempo parziale (67,5%) e indeterminato di n. 2 addetti alla segreteria operativa (contabile/impiegato amministrativo) .

Trattamento economico

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL Settore terziario, impiegato di IV livello. Alla data attuale è pari ad € 14.537,00 annue su n. 14 mensilità al lordo delle trattenute fiscali, previdenziali e assistenziali di legge, oltre ad indennità e competenze del salario accessorie, se dovute, ed agli eventuali assegni per nucleo familiare.

Oggetto della prestazione

Nello specifico, le attività che dovranno essere espletate dal vincitore della presente selezione, consistono in:

attività di ordinaria contabilità, gestione posizioni irregolari e conseguenti interventi operativi, supporto operativo alle operazioni di gara e cottimo fiduciario.

Le modalità di selezione sono disciplinate come di seguito indicato:

Art. 1 - Requisiti di ammissione

Il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti generali di ammissione:

- cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea;
- inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure;
- godimento dei diritti civili;
- età non inferiore a 18 anni, salvo diversa disposizione contenuta nel sistema dei profili professionali;
- idoneità fisica a ricoprire il posto;

- posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;

I candidati con cittadinanza di uno stato membro dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti prescritti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Il candidato dovrà altresì essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:

- diploma di istruzione secondaria di secondo grado;
- conoscenza parlata e scritta della lingua inglese o francese

4

Art. 2 – Diffusione dell'avviso

La Società rende pubblica la procedura selettiva mediante pubblicazione sul sito internet della società www.luccacomicsandgames.com e del Comune di Lucca www.comune.lucca.it per giorni 15.

Art. 3 - Presentazione della domanda. Termini e modalità.

La domanda, redatta sull'apposito modello di cui all'allegato "A" e corredata dal proprio curriculum vitae, datato, firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, e dalla documentazione attestante il possesso dei titoli dichiarati, ovvero dall'autocertificazione degli stessi, deve essere inviata al seguente indirizzo:

Lucca Comics & Games s.r.l. – Piazza San Romano int. Ex Caserma Lorenzini – 55100 LUCCA

Le richieste dovranno pervenire a mano o con raccomandata A/R entro e non oltre le ore 12.30 del 22/04/2013. Al fine di recuperare le spese di selezione, la richiesta dovrà essere accompagnata dalla ricevuta di bonifico di € 10,00 sul cc. intestato a Lucca Comics & Games srl IBAN IT07K0503413701000000438253.

Le domande pervenute oltre tale termine saranno giudicate inammissibili.

Dal curriculum vitae del candidato dovrà emergere:

1. Possesso del titolo di studio richiesto, con il punteggio conseguito.
2. Altri titoli di studio
3. Esperienze lavorative
4. Conoscenze informatiche
5. Conoscenza di lingue parlate e scritte
6. Attitudini
7. Specifiche esperienze e conoscenze maturate nel settore oggetto del presente bando.

Art. 4 – Luogo di lavoro

Il luogo di lavoro è Lucca, presso la sede della società. Il dipendente potrà essere chiamato a svolgere altresì le proprie prestazioni in altre città italiane oppure all'estero, in occasione di manifestazioni, convegni, mostre, ecc. inerenti lo specifico settore di attività della società.

Art. 5 - Modalità di selezione e nomina della Commissione esaminatrice

La preselezione sarà effettuata da apposita società esterna specializzata mediante valutazione dei titoli e del curriculum, nonché test psicoattitudinali.

Successivamente, per gli ammessi alla seconda fase, si svolgerà la prova orale con apposita Commissione Esaminatrice, composta dal Direttore con funzioni di presidente e da due membri esperti nominati dal Presidente del C.d.A., anche al di fuori dell'organico della società. Le funzioni di segretario della Commissione potranno essere assunte da personale interno o esterno alla società.

Art. 6- Revoca del bando

E' in facoltà della Società procedere, con delibera del C.d.A., alla revoca del bando, ove non sia ancora stata nominata la Commissione Esaminatrice, senza che insorga diritto o pretesa alcuna in chi avesse eventualmente già presentato la domanda, fatta salva la restituzione di quanto versato come spese di selezione.

L'atto di revoca deve essere adottato con le stesse modalità adottate per il bando.

Art. 7 - Data e sede delle prove

La data e la sede delle prove, sarà comunicata ai candidati non meno di 10 giorni prima delle stesse, tramite pubblicazione sul sito internet della società.

I candidati dovranno obbligatoriamente presentarsi alle prove muniti di idoneo documento di riconoscimento.

Art. 8 - Valutazione dei titoli, del test e della prova orale

Il punteggio complessivo attribuibile è di max 100 punti, così determinati:

a) Titoli di studio e servizio: max punti 50

a1) Titoli di servizio: max punti 40

La valutazione del servizio sarà effettuata in ragione di 5 punti per ciascun anno espletato, o frazione non inferiore a sei mesi, come lavoratore dipendente, autonomo o parasubordinato, in ruoli analoghi a quelli messi a selezione.

a2) Titoli di studio : max punti 10

diploma: (max 8 punti)

da 36 a 48/60 oppure da 60 a 80/100: 6 punti

da 49 a 60/60 oppure da 81 a 100/100: 8 punti

Titolo di laurea aggiuntivo in indirizzo economico - finanziario: 2 punti

b) Test psico-attitudinale: max punti 15

L'attribuzione del punteggio viene effettuato tramite test sulla valutazione delle idoneità psico-attitudinali del candidato.

c) Prova orale: max punti 35

Il punteggio sarà attribuito globalmente considerando unitariamente il complesso della formazione del candidato e le attività svolte, che per loro connessione, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni attribuite al posto a selezione, in relazione al profilo professionale del posto messo a concorso, vengono ritenuti apprezzabili al fine di determinare il livello di formazione culturale, di specializzazione o qualificazione del concorrente, anche in rapporto ai titoli di preparazione ed esperienze di lavoro non valutabili negli altri gruppi.

Il punteggio di cui ai punti a) e b) sarà attribuito dalla società esterna specializzata mediante valutazione dei titoli di servizio e dei titoli di studio ed a seguito del test effettuato. Tale valutazione complessiva farà comunque punteggio anche per la graduatoria finale della selezione.

Art. 9 - Formazione della graduatoria

A seguito della prima prova verrà stilata una graduatoria provvisoria; i primi venti classificati saranno ammessi alla prova con la Commissione esaminatrice.

La graduatoria di merito definitiva sarà formata secondo il punteggio finale risultante dalla somma del punteggio di valutazione dei titoli, del test psicoattitudinale e della prova orale con la Commissione esaminatrice.

Il nome dei vincitori della selezione sarà pubblicato sul sito della Società www.luccacomicsandgames.com.

Lucca Comics & Games s.r.l. si riserva di non procedere ad alcuna assunzione, o anche di annullare la procedura di selezione, ove sopravvengono circostanze preclusive di natura normativa, organizzativa o finanziaria.

La graduatoria di merito definitiva resterà in vigore per tre anni dalla data della sua aggiudicazione.

Art. 10 - Tutela della riservatezza dei dati personali

In ottemperanza dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 ed in conseguenza della sopra indicata procedura selettiva, si comunica che i dati personali saranno oggetto di trattamento da parte di questa Società nel rispetto della citata legge, per le finalità di espletamento della selezione nonché dei successivi adempimenti.

Art. 11 - Accesso agli atti

E' consentito l'accesso agli atti a rilevanza esterna delle procedure selettive. I verbali della commissione esaminatrice possono costituire oggetto di richiesta d'accesso da parte di coloro che vi hanno interesse per la tutela di situazioni giuridicamente rilevanti. L'accesso è consentito solo al termine delle procedure concorsuali.

I portatori di interessi diffusi non sono legittimati a chiedere visione e copia degli elaborati.

Art. 12 - Assunzione in servizio

Con lettera che rende noto l'esito della selezione, o con altra comunicazione successiva, da effettuare con lettera raccomandata A/R, verrà notificata ai concorrenti vincitori della selezione la

data nella quale gli stessi dovranno presentarsi per la stipula formale del contratto individuale di lavoro e l'assunzione in servizio.

La sottoscrizione del contratto individuale di lavoro sarà proceduta dall'esame dei documenti originali comprovanti il possesso dei requisiti richiesti dal bando.

Informazioni sulla selezione potranno essere acquisite presso l'Ufficio Segreteria di Lucca Comics & Games, tel.0583.401711 e-mail info@luccacomicsandgames.com.